

Публичный отчет
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 73»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
за 2022 год

1. Общий анализ деятельности ДООУ за 2022г.

Полное официальное наименование дошкольного образовательного учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №73» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Учредителем МБДОУ является Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан в лице «Управление дошкольного образования» НМР РТ.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией Министерства образования и науки Республики Татарстан на право ведения образовательной деятельности, регистрационный № 9446, серия 16Л01 № 0005519 от 01.02.2017г.

Медицинская деятельность осуществляется в соответствии с лицензией Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития № ЛО-16-01-004580 от 27 октября 2015 г.

Местонахождение и юридический адрес: Республика Татарстан, г. Нижнекамск, пр. Мира, д. 39.

Маршруты пассажирского транспорта: остановка «пр. Мира, 43», проезд автобусом № 25, 56, 59.

Режим работы учреждения: пятидневная рабочая неделя с 12-часовым пребыванием детей. Режим работы детского сада: с 6.00 до 18.00.

Официальный сайт ДООУ: edu.tatar.ru/nkamsk/dou73,

Телефон: 8(8555) 36-43-39; электронный адрес: detsad_73@mail.ru, группа в контакте <https://vk.com/club211662188>.

Руководит детским садом заведующий – Мухаметгареева Резида Илгизовна, общий стаж работы 40 лет, административный стаж 18 лет.

Старший воспитатель первой квалификационной категории – Радаева Татьяна Борисовна, стаж работы 33 лет, административный стаж 12 лет.

Заместитель заведующего по ХР - Зиганшина Лейсан Гусмановна, стаж работы 15 лет.

Старшая медицинская сестра высшей квалификационной категории – Валиева Эльвира Ядгаровна, стаж работы 27 лет.

Главный бухгалтер – Николаева Айгуль Исмагиловна, стаж работы 19 лет.

В ДООУ имеются музыкальный и спортивный, разминочный залы, плавательный бассейн, кабинет педагога-психолога, 8 кабинетов учителей-логопедов, кабинет по обучению татарскому языку, медицинский кабинет. На территории ДООУ оборудована спортивная площадка для проведения физкультурных занятий на воздухе и спортивных игр, имеются 13 игровых площадок.

Детский сад оборудован системами безопасности: установлены тревожная кнопка для экстренных вызовов и автоматическая пожарная сигнализация с речевым оповещением 3 типа ПАК «Стрелец-мониторинг», работают ___ камер видеонаблюдения, имеется домофон, работают 4 охранника в 24 часовом режиме, на 6-ти металлических дверях установлены СКУДы (система контроля управления доступом).

В детском саду функционирует 13 групп, из которых 5 общеразвивающих (из них 1 – ясельная группа, 4 – дошкольных групп), 8 групп для детей с нарушениями речи.

Детский сад принимает детей в возрасте от 1,5 до 7 лет в соответствии с «Законом об образовании» и других нормативных документов в области образования. Прием детей осуществляется на основании АИС «Электронный детский сад», медицинского, коллегиального заключения.

Списочный состав детей по состоянию на 01.01.2023г. – 214 детей.

Комплектация групп:

I младшая группа – дети от 2 до 3 лет – 22 ребенка;

Средняя группа – дети от 4 до 5 лет – 35 детей;

Старшая группа – дети от 5 до 6 лет – 78 детей;

Подготовительная к школе группа дети от 6 до 7 лет – 79 детей;

В 2022 году коррекционные группы посещало 115 детей, общеразвивающие группы 99 детей.

Муниципальное задание по комплектованию учреждения детьми за 2022 год выполнено на 100%.

В ДОУ в соответствии со штатным расписанием в 2022г. работало 74 сотрудника.

Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано на 100%.

В 2022г. работали специалисты: учителя-логопеды - 8, педагог-психолог, воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (бассейн), музыкальные руководители – 2, воспитатели – 24 человека.

Медицинское обслуживание осуществляют старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медсестра бассейна.

На одного педагога в ДОУ приходится 9 воспитанников; на одного сотрудника ДОУ приходится 3 воспитанника.

Кадровое обеспечение

	2020	2021	2022
Детский сад укомплектован кадрами:			
по штатам	ед.	ед.	ед.
по факту	74	73	79
Всего педагогов	37	38	38
Количество медицинских работников	3	3	3
Количество МОП	34	32	33

В детском саду имеются вакансии младших воспитателей.

Педагогический состав по стажу

	2020	2021	2022
до 5 лет	3	8	5
от 5 до 10 лет	2	0	2
от 10 до 15 лет	5	5	6
от 15 до 20 лет	6	5	4
свыше 20 лет	21	20	21

Педагогический состав по возрасту

	2020	2021	2022
моложе 25 лет	1	4	3
от 25 до 29 лет	1	1	1

от 30 до 39 лет	12	12	10
от 40 до 49 лет	12	11	12
от 50 до 59 лет	10	9	10
от 60 и выше	1	1	2

2. Анализ результативности работы методической службы ДОУ, итоги воспитательно-образовательной деятельности за 2022 г.

Содержание воспитательно-образовательной работы нашего детского сада соответствует требованиям социального заказа (родителей, школы), обеспечивает обогащенное развитие детей за счет использования реализуемых в ДОУ программ.

Образовательная деятельность учреждения осуществляется в соответствии с Основной образовательной программой дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 73» на основе комплексной программы «От рождения до школы» Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования детей с тяжёлыми нарушениями речи МБДОУ №73, а также по учебно-методическому комплексу (УМК) «Говорим по-татарски» З.М. Зариповой. Использование в воспитательно-образовательном процессе развивающих программ создает благоприятные условия для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирует основы базовой культуры личности, готовит к жизни в современном обществе, этому также способствует наш девиз: *«Всё, что мы делаем, мы делаем для детей, с детьми, во имя детей»*.

Детский сад работает по трем основным направлениям: 1. Оздоровление детей в условиях ДОУ; 2. Интеллектуально-личностное развитие дошкольников; 3. Коррекция нарушений речи детей дошкольного возраста.

В нашем детском саду работает 38 педагогов, из них 13 человек - это узкие специалисты, 24 воспитателя и старший воспитатель.

Каждые три года все педагоги повышают свою квалификацию на курсах, которые организует Министерство науки и образования Республики Татарстан на базе институтов и университетов г.Казани, Набережных Челнов, Елабуги и Нижнекамска. В 2022 году курсы повышения квалификации прошли 16 педагогов, из них бюджетные – 8 человек и 8 человек – внебюджетные.

Ежегодно педагоги имеют возможность участвовать в педагогической аттестации, в 2022 году подали заявление на присвоение высшей квалификационной категории и были успешно аттестованы 2 педагога – это воспитатель логопедической группы Павлова И.И. и учитель-логопед Зайнуллина З.Н. По итогам на декабрь 2022 года из 38 педагогов 29 человек (76%) имеют квалификационные категории, из них 19 человек имеют первую и 10 человек высшую квалификационные категории.

На данное время 29 педагогов имеют высшее образование, на данный момент двое молодых педагогов являются студентами Высших учебных заведений Нижнекамска и Елабуги.

В 2022 году учитель-логопед Зайнуллина З.Н. и воспитатель Ибрагимова В.К. были награждены Грамотами Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за долголетний и добросовестный труд.

Методическая работа в детском саду занимает особое место в системе управления современным дошкольным образовательным учреждением и направлена на выполнение конкретных задач. Основой эффективной методической деятельности является

методическая активность педагога. Постоянная связь содержания методической работы с ходом и результатом деятельности педагогов обеспечивает непрерывный процесс совершенствования их профессионального мастерства. Цель методической работы – способствовать повышению профессиональной компетентности педагогов, а, следовательно, создание условий для качественной работы с детьми дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО.

Ежегодно коллектив детского сада большое внимание уделяет повышению качества образовательной услуги в детском саду через создание развивающей предметно-пространственной среды в группах, кабинетах, прогулочных участках в соответствии с ФГОС ДО.

В 2022 году наши педагоги представляли свой опыт работы на официальном сайте образовательного учреждения, на личных сайтах и блогах социальной сети работников дошкольного образования, публиковались в СМИ, участвовали на вебинарах, авторских курсах, муниципальных, региональных семинарах-практикумах, всероссийских и международных форумах и конференциях, профессиональных конкурсах, что способствует повышению профессиональной компетентности педагогов, создает условия для качественной работы с детьми дошкольного возраста.

Информация об участии педагогов МБДОУ № 73 в распространении передового педагогического опыта и проведение мероприятий

Год \ Уровень	2021	2022
Муниципальный	8	14
Региональный	11	23
Республиканский	4	2
Всероссийский	12	16
Международный	2	2

Активную работу с коллегами дошкольных образовательных учреждений города ведут педагоги, которые работают в нашем коллективе – это Ковязина Н.Н., она является руководителем городского методического объединения педагогов-психологов и членом муниципального Совета психологов. Инструктор по физической культуре Турцева О.Н. - является руководителем городского методического объединения инструкторов по физической культуре.

Педагогическим коллективом постоянно ведется работа в единой комплексной системе: методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям и родителям с детьми с ОВЗ.

С начала 2017 года на базе нашего детского сада функционирует консультативный пункт, который ежегодно выполняет функцию взаимодействия дошкольных образовательных организаций и родительской общественности. За ним закреплены ДОУ № 23, 24, 72, 74, 76. Каждый четверг родители (законные представители) могут получить консультацию у учителей-логопедов, педагога-психолога или подать запрос в консультационный центр детского сада № 63. В феврале 2022 года учителя-логопеды провели обследование 212 будущих первоклассников из ДОУ №№ 7, 75, 76, 82, 99, по итогам которого были составлены акты и отправлены в Центр диагностики и консультирования.

Вывод: Кадровое обеспечение МБДОУ № 73 остается стабильным, можно утверждать, что в дошкольном учреждении работает коллектив профессионалов,

стремящихся к постоянному самосовершенствованию и достижению высоких результатов в образовании и воспитании детей дошкольного возраста.

В коллективе созданы условия для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Воспитатель первой квалификационной категории Козина Оксана Алексеевна приняла участие во 2-м этапе муниципального конкурса профессионального мастерства среди педагогов дошкольных образовательных организаций Нижнекамского муниципального района РТ «Воспитатель года - 2023», где поделилась опытом работы в вопросе формирования у дошкольников основ безопасного дорожного движения посредством сказкотерапии, показала свою педагогическую компетентность. Также в декабре в течение трех дней на базе нашего сада проходил конкурс профессионального мастерства «Лучший инструктор по физической культуре – 2022». В конкурсных испытаниях приняли участие 11 специалистов из дошкольных образовательных учреждений города. Честь нашего детского сада защищала Гарипова Лилия Ирековна – инструктор по физической культуре и по итогу данного конкурса стала Лауреатом.

В ноябре 2022 года учителями-логопедами был организован зональный семинар-практикум педагогов дошкольных образовательных учреждений по изучению опыта работы педагогов по формированию лексико-грамматических категорий у дошкольников с ОВЗ. Участие приняли 61 педагог из 8 городов Республики Татарстан. Из нашего детского сада участвовали 17 человек.

Наш детский сад на договорной основе ведет работу со студентами, оказывает образовательные услуги по практической подготовке обучающихся в соответствии с программой производственной практики.

В течение всего года наши специалисты и воспитатели групп делились своим неоценимым опытом работы со студентами Нижнекамского педагогического колледжа и Казанского инновационного университета им. В.Г.Тимирязова.

Уже второй год на базе нашего учреждения организовывается и проводится шахматно-шашечный турнир и турнир по дартсу в рамках региональной Спартакиады среди инструкторов по физической культуре.

Наш детский сад является базовой площадкой для проведения шахматных турниров среди детей дошкольного возраста. В апреле в течение 4 дней проходил шахматный турнир «Шахматные надежды Нижнекамска – 2022», воспитанники из 40 дошкольных образовательных учреждений Нижнекамского муниципального района сражались за призы и кубок от партии «Единой России».

Также наш детский сад является базовой площадкой в организации и проведении Малых летних олимпийских игр, в которых принимают участие воспитанники и воспитатели как общеразвивающих, так и коррекционных садов города Нижнекамска. В 2022 году приняли участие 34 дошкольных учреждения.

В 2022 году детский сад принял участие в проведение Всероссийского лонгитюдного исследовательского проекта «Растем вместе», в котором участвуют воспитанники группы № 5 и проводит его педагог-психолог Ковязина Н.Н.

В рамках Года педагога-наставника наше дошкольное учреждение стало базовой площадкой для работы с молодыми специалистами. И уже в 2022 году в детском саду был проведен семинар-практикум на тему: «Становление педагогического мастерства современного воспитателя», на этом мероприятии педагог-психолог Ковязина Н.Н. провела тренинг «Основы эффективной коммуникации с родителями».

Также хотелось бы отметить, что отличных успехов и результатов добиваются наши воспитанники, и всё это, благодаря работе педагогов - профессионалов своего дела, а также посещение кружков, которые ведутся в нашем саду, как дополнительные

образовательные услуги:

Физкультурно-спортивной направленности – спортивное плавание, шахматы.

- *Социально-педагогической направленности* – программирование, обучение работе с блоками Дьенеша и палочками Кюизенера, дизартрический лог.массаж, автоматизация и постановка звуков, обучение чтению;

- *Художественное направление* – тестопластика, композиционное творчество, пластилинография и нейропластилинография.

Количество воспитанников, посещающих дополнительные образовательные услуги в 2022г. составило 165 человек.

Анализ родительского опроса, проведенного в ноябре 2022 года, показывает, что дополнительное образование в детском саду реализуется достаточно активно. Запросы родителей реализуются в полном объеме. В 2023 году планируем дополнительно ввести обучение английскому языку.

Поддержка разнообразия детства, сохранение уникальности и самоценности детства как важного этапа в общем развитии человека, понимание (рассмотрение) его как периода жизни значимого самого по себе, без всяких условий - это то, на что направлена работа нашего коллектива.

Задачи, которые мы ставим перед собой на 2023 год:

- повышение эффективности и качества педагогической и методической деятельности педагогов в образовательном процессе ДОУ;
- создание условий для профессионального роста педагогов;
- обобщение передового педагогического опыта в рамках организации коррекционно-развивающего процесса;
- распространение современных авторских средств обучения, наглядно-дидактических материалов, поддержка инновационных разработок для организации коррекционно-развивающего процесса;
- формированию бренда ДОУ;
- расширение диапазона профессионального общения.

3. Анализ результативности физкультурно-оздоровительной работы.

Одним из главных направлений работы ДОУ является обеспечение благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья детей. Организация двигательного режима в группе детей дошкольного возраста отвечает современным санитарно – гигиеническим требованиям.

Мероприятия, направленные на укрепление здоровья детей, закаливание и физическое развитие детей проводились регулярно и систематически, контролировались администрацией учреждения.

Проблема сохранения и укрепления здоровья детей, формирование привычки к здоровому образу жизни в учреждении строилась по следующим направлениям: профилактическая работа; физкультурно-оздоровительная работа; формирование представлений о ЗОЖ у детей и взрослых.

Укрепление физического и психического здоровья воспитанников, формирование у них основ двигательной и гигиенической культуры является базой для реализации образовательной программы. Для этого создана развивающая предметная среда, которая способствует укреплению здоровья детей. Мебель в группах подобрана с учетом роста и санитарно- гигиенических требований. Продумана система

оздоровительных мероприятий и физического развития. В физкультурных уголках имеется дополнительное оборудование, в том числе выполненное своими руками.

В группе поддерживается атмосфера доброжелательности, что помогает снять нервное напряжение, агрессию. Все проводимые мероприятия положительно сказывались на здоровье детей.

В течение учебного года в учреждении проводилась работа по внедрению развивающих форм оздоровления с целью улучшения физического и психического здоровья детей. Для профилактики простудных заболеваний с детьми проводились разные виды закаливания: воздушные и солнечные ванны, хождение босиком по полу, а летом - по земле, полоскание полости рта и горла прохладной водой, обтирание влажной салфеткой. Педагоги обеспечивали максимальное пребывание детей на свежем воздухе, организовывали подвижные игры, прогулки и экскурсии.

Постоянно отслеживалось состояние здоровья детей в группах. Число дней, пропущенных одним ребенком по болезни составило 4,1 д/д.

Результативность работы сложившейся системы характеризуется цифровыми статистическими показателями, которые говорят о том, что в результате реализации системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОУ прослеживается положительная динамика.

Сравнительный анализ с предыдущим учебным годом по заболеваемости воспитанников: сравнительные цифры по дням функционирования, данные по группам здоровья

Показатель/год	2021 год	2022 год
Списочный состав детей	209	213
Средняя посещаемость за месяц	147	154
ОРВИ, ОРЗ	190	196
Инфекционные заболевания	33	22
ЧБД	14	4
Число дней пропущенных одним ребенком	4,9	4,1
Общая заболеваемость	239	248
Индекс здоровья	63-32%	83-39%
Диспансерные дети	376	317

Группы здоровья детей

Группа здоровья	2021	2022
Всего детей	209	213
1 группа	41	36
2 группа	155	164
3 группа	9	10
4 группа	4	3

Структура болезней воспитанников детского сада №73 меняется в каждом учебном году и зависит:

от состояния здоровья поступающих в сад детей.

от качества проведения диспансеризации.

Причины высокой заболеваемости:

- Комплектование МБДОУ № 73 детьми преимущественно II и III групп здоровья;
- Ведущая патология – часто болеющие дети;
- Вспышки гриппа и ОРВИ;
- Общий рост заболеваемости среди дошкольников по микрорайону.

Изучение вышеприведенных показателей свидетельствует о необходимости проведения целенаправленной и систематической работы по оздоровлению дошкольников.

Результаты организации физкультурно-оздоровительной работы, закаливания, рационального питания и др.

Проведенная работа и достигнутые положительные результаты за год	Недостаточно освоено, имеются проблемы	Перспективы в работе
<p>Отмечено уменьшение инфекционных заболеваний детей по сравнению с прошедшим годом. Индекс здоровья увеличился на 7%. Количество ЧБД детей уменьшилось на 10 детей.</p> <p>Отмечено уменьшение количества детей состоящих на диспансерном учете на 59 детей.</p> <p>Факторы, способствующие повышению качества оздоровительной работы в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none">-внедрение здоровьесберегающих технологий;- информационные блоки в группах;-организация двигательного режима (подвижные игры, бассейн, физкультминутки, и т.д.);-соблюдение санитарно-гигиенических норм; организация рационального питания;-профилактические мероприятия во время вспышки гриппа: (витаминотерапия, чесноко-лукотерапия; кварцевание и проветривание помещений); утренний фильтр, заболевшие дети своевременно отстранялись от посещения ДОУ;- щадящий режим для ЧДБ и пришедших после болезни детей;-проведение мероприятий, направленных на профилактику плоскостопия и нарушений осанки;-проведение ООД по физической культуре и утренней гимнастики в весенне-летний период на свежем воздухе, что усиливает их эффективность, способствует оздоровлению детей;- применение кислородного коктейля;	<p>Отмечено увеличение ОРВИ по сравнению с прошлым годом.</p> <p>Выявлены дети с нарушением осанки 5 человек, с кариесом 61 человек, с ожирением 2 ребенка.</p> <p>Факторы, снижающие качество проводимой оздоровительной работы:</p> <ul style="list-style-type: none">-отсутствие инструктора по ЛФК;- наличие педагогов без опыта работы в детском саду.	<p>Становление ценностей здорового образа жизни, овладение его элементарными нормами и правилами (в питании, двигательном режиме, закаливании, при формировании полезных привычек и др.).</p> <p>Вовлечение семей воспитанников в работу по укреплению здоровья детей.</p> <p>Продолжать проведение работы группы Здоровья.</p> <p>Организовать мероприятия направленных на профилактику плоскостопия и нарушения осанки.</p> <p>Открыть галокамеру.</p>

налаживается взаимодействие с родителями по вопросам охраны жизни и здоровья детей; -своевременное прохождение медосмотра.		
---	--	--

Обобщающие выводы, выявленные тенденции по уровню здоровья и здорового образа жизни, резервы планирования деятельности мероприятий, направленных на снижение заболеваемости воспитанников ДОО

По данным медицинского работника в детском саду 17 % дошкольников имеют первую группу здоровья, 77 % имеют вторую группу здоровья, 5 % третью группу и 1% четвертую.

Анализ заболеваемости показал, что число дней пропущенных одним ребенком по сравнению с прошлым годом снизилась на 17%.

В ДОО работает система закаливающих мероприятий, которые осуществляются круглый год, их вид и методика меняются в зависимости от сезона и погоды (ежедневные прогулки, хождение босиком, гимнастика после сна). В детском саду проводится витаминизированное питание, обилие овощей и фруктов, применение кислородного коктейля, использование фитонцидов (лук, чеснок, лимон). В детском саду своевременно организуются медицинские обследования, проводятся профилактические прививки, осуществляется медико-психологический контроль. Медицинский контроль за состоянием здоровья осуществляется врачами специалистами 1 раз в год. С детьми и родителями проводятся целенаправленные беседы о здоровье и физическом совершенствовании, спорте и гигиене, рациональная двигательная активность в течение всего дня. В соответствии с планом воспитательно - образовательной работы педагоги проводят физкультурные занятия, как в помещении, так и на воздухе.

4. Анализ финансово-хозяйственной деятельности ДОО за 2022 год.

В 2022 году общая смета расхода на содержание детского сада составила 48,2 млн.руб.

из них за счет бюджетных средств - 97,3%

за счет внебюджетных средств - 2,7%

В 2022 году объем денежных поступлений за счет бюджетных средств составил 46,9 млн. рублей, из них родительские взносы составили 6,8 млн. рублей.

Родительские взносы направляются на оплату организации питания детей 4,2млн.руб. и на выплату заработной платы младшего обслуживающего персонала 2,5 млн.руб.

Основным направлением расходования бюджетных средств являются заработная плата сотрудников и начисления на оплату труда.

Выплаты по данной статье составили 37,4 млн.рублей - это 79,8% от общего количества выделенных средств.

Заработная плата сотрудникам перечисляется на банковские карты только платежной системы МИР. На 31.12.2022г. задолженность по выплате заработной платы сотрудникам отсутствует.

Следующей приоритетной статьей расхода бюджетных средств являются коммунальные платежи. На коммунальные расходы было выделено 2,2 млн.рублей - 4,6%.

В 2022г. по муниципальной программе «Сохранение, изучение и развитие государственных языков РТ» были приобретены методические пособия на татарском языке на сумму 3,5 тыс. руб.

Для оснащения медицинского кабинета были закуплены медикаменты, перевязочные материалы на общую сумму 10 тыс. руб.

За счет средств муниципальной программы «Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в НМР РТ» ежегодно осуществляется техническое обслуживание системы противопожарной защиты на сумму 38,1 тыс. руб.

Ежегодно детский сад заключает муниципальные контракты на проведение дератизации и дезинсекций помещения и территорий, производственный контроль.

По программы «Профилактика правонарушений и преступлений в НМР» оплачивается техническое обслуживание средств охраны, кнопки тревожного сигнала, системы видеонаблюдения на сумму 25,8 тыс. руб.

За счет средств местного бюджета детям сотрудников были закуплены новогодние подарки на сумму 23 тыс. руб.

Доходы от оказания платных услуг за 2022г. составили 1,3 тыс. руб. Основными направлениями расходования являются заработная плата педагогов, услуги связи (интернет), коммунальные услуги. Поступления за платные услуги увеличилось на 18,5% по сравнению с 2021г. (представлено на диаграмме).



За счет внебюджетных средств была проведена профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация работников, также обучение по технической эксплуатации электроустановок и тепловых энергоустановок, приобретены материальные запасы

В 2022году на содержание одного воспитанника было затрачено 18,8 тыс.руб. в месяц, из них 85,4% - 160 тыс.руб. за счет бюджетных средств, 14,6% - 2,7 тыс.руб. за счет родительских взносов.



Анализ работы по энергоэффективности ДООУ, сохранению здания, сооружений по ТБ и ПБ.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

За 2022 год было выполнено много задач поставленных по хозяйственной части детского сада.

Выполнены пункты предписания госпожнадзора: проведен косметический ремонт групповых помещениях: групп №№ 2,3,4,5,6,7,9,10,13. Во всех помещениях приемных.

Была проведена замена на противопожарный линолеум в помещениях групп №№2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11,13.

Для устранения перепада давления холодной воды, были приобретены и установлены обратные клапана на каждую группу, в пищеблок, бассейн, прачечную. Летом был выполнен частичный ремонт панельных швов. На пищеблоке и в группах №№ 1, 10 установлены энергоэффективные светильники. В группах №№ 6 и 10 установлены пластиковые окна.

Экономия по оплате коммунальных услуг за 2022г. составила 10% в сравнении с 2021г.

Здание ДООУ находится в удовлетворительном состоянии. В результате внутреннего мониторинга, проведенного с целью определения соответствия материально-технической базы требованиям СанПиН, выявлено следующее:

- уровень освещения соответствует нормам, замена ламп проводится вовремя;
- электрооборудование и технологическое оборудование в исправном состоянии;
- мебель закреплена;
- здание и помещения, вентиляционные и тепловые сети находятся в удовлетворительном состоянии;
- санитарно - гигиенические устройства для сотрудников и детей находятся в удовлетворительном состоянии;
- работники обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- разработан план организационно-технических и санитарно - оздоровительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;
- все территории ограждены по периметру забором.

Вывод: материально-техническая база ДООУ находится в удовлетворительном состоянии, в дальнейшем необходимо продолжать пополнять развивающую среду интерактивным оборудованием и ТСО, новыми современными развивающими играми, игрушками.

5. Анализ выполнения колдоговорных обязательств, социальной защиты работников ДОУ

2022-й год - Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «[Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования](#)», «[Профсоюзное образование](#)» и «[Профсоюз — территория здоровья](#)».

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват членов профсоюза - 78 работающих и 3 неработающих пенсионеров. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). В нашем ДОУ в 2022 году такие доплаты получали 3 педагога.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 14 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»-10,
- бракосочетание работника-1
- бракосочетание детей-0,
- в связи со смертью близких родственников-2,
- в связи с переездом на новое место жительства-0;
- на проводы сына в армию-1;
- родителям первоклассников, выпускников -0;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-0.
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности

предоставлено 0 работникам.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Наши члены профсоюза приняли участие в следующих конкурсах:

- Всероссийская эстафета здоровья
- Всероссийская акция «10000 шагов к жизни»
- Профсоюзная акция «Подзарядка для всех»
- Акция в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!»
- Акция «Зарядись энергией Профсоюза»
- Акция детский рисунок «Профсоюз»
- Всероссийская акция «На работу на велосипеде»
- Всероссийский конкурс-акция «Я в Профсоюзе!»
- Всероссийская акция «Человек идущий»
- Республиканский проект «Территория социального партнерства»

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 4 работников нашего детского сада.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза. Членам Профсоюза предлагается 12-дневный отдых и лечения в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались музыкальные работники Карцева Ольга Владимировна, Миниазданова Регина Илдаровна, инструктора по физической культуре Турцева Ольга Николаевна, Гарипова Лилия Ирековна.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 8 членов профсоюза нашего ДОУ получают данные выплаты. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных.

5 детей членов профсоюза получили путевки в оздоровительный детский лагерь «Артек»

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальными организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

За 2022 год были израсходованы профсоюзные средства на следующие цели: материальная помощь – 30000 рублей; культурные мероприятия (экскурсионные поездки, новый год, 23 февраля, 8 марта, итоговый пед.совет, день дошкольного работника, день пожилого человека) – 54000 рублей; юбилеи – 3000 рублей; изготовление ЭПБ – 119 рублей.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования.

Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.

6. Заключение. Перспективы развития ДОУ

1. Считать работу ДОУ в 2022 году удовлетворительной.
2. Определить на 2023 год следующие задачи:

- качественно улучшить работу по сохранению и укреплению здоровья детей через программы оздоровления и создание здоровьесберегающего пространства ДОО с целью увеличения показателей посещаемости воспитанниками ДОО.
- повышать качество образовательной услуги в детском саду через создание развивающей предметно-пространственной среды в группах, кабинетах, прогулочных участках в соответствии с ФГОС ДО и через внедрение дополнительных образовательных услуг.
- продолжать работу в единой комплексной системе: психологической, медико-педагогической, родительской помощи, с детьми, имеющих отклонения в развитии речи.
- продолжать работу над созданием адаптированных программ для детей с ОВЗ по направлениям заболевания.
- продолжать повышать образовательный уровень педагогов в плане информационных технологий.
- создание привлекательного имиджа детского сада, привлекательного для родительской общественности, с целью конкурентоспособности на рынке дошкольных образовательных услуг.
- формирование бренда ДОО.